

Aalborg, den 30. september 2010

**Aftale mellem Skole- og Kulturforvaltningen i Aalborg Kommune og Aalborg Lærerforening om ansættelses- og lønvilkår for folkeskolelærere, der ansættes til undervisning i Aalborg Kulturskole.**

I henhold til Aftale om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl. aftales mellem Aalborg Kommune og Aalborg Lærerforening følgende vilkår for lærere, der er ansat ved Aalborg kommunale skolevæsen, og som læser timer i Aalborg Kulturskole:

1. Undervisningen placeres primært på lærerens tjenesteskole.
2. Er dette ikke muligt, er læreren forpligtet til at påtage sig undervisning på en anden skole efter kulturskolelederens anvisning.
3. Der optjenes beskæftigelsesanciennitet/lønanciennitet/erfaring og pension/pensionsalder af den samlede stilling.
4. Aalborg Kulturskoles del af lærernes årsnorm beregnes som 1/25 af 1924 timer inkl. ferie og helligdage for hver ugentlig lektion á 45 min. inkl. timereduktioner.  
Den øvrige arbejdstid anvendes uden optælling til forberedelse, udvikling, møder, arrangementer m.v. samt pauser, klargøring og oprydning i forbindelse med undervisningen.
5. Der ydes til kombinationsansatte musyklærere et pensionsgivende funktionstillæg for kombinationsansættelsen på 860 kr. (31.3.2000-niveau) i årligt grundbeløb.
6. Reglerne for reduktion, merarbejde/overtid, nattillæg, ulempegodtgørelse følger de i overenskomsten mellem KL og FMM aftalte.
7. Lærerne er i kombinationsbeskæftigelsen omfattet af de kommunale aftaler om ferie, fravær af familiemæssige årsager (barsel m.v.), barns 1. og 2. sygedag samt seniordage.
8. Lærerne oppebærer i kombinationsbeskæftigelsen løn under sygdom efter de for folkeskolens ansatte gældende regler.
9. Befordringsgodtgørelse ydes for benyttelse af eget befordringsmiddel efter de for kommunens ansatte gældende regler.
10. Undervisningen i Aalborg Kulturskole varetages under ansvar for Kulturskolens leder og i henhold til de givne retningslinjer fastsat af Aalborg Kulturskole.
11. Aftalen, der trådte i kraft pr. 1. august 2001 med ændring af punkt 5 pr. 1. august 2004 og 1. august 2010 og diverse konsekvensændringer med denne udgave, kan af begge parter opsiges med 4 måneders varsel til udløb ved skoleårets afslutning.
12. Selv om aftalen er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden aftale træder i stedet.

13. Kan der ikke ved forhandling opnås enighed om en ny aftale, forholdes som anført i § 19 i aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.

For Skole- og Kulturforvaltningen

*Dorte Kamp*

For Aalborg Lærerforening

*Hannele Per*